

執行役員 意見交換会

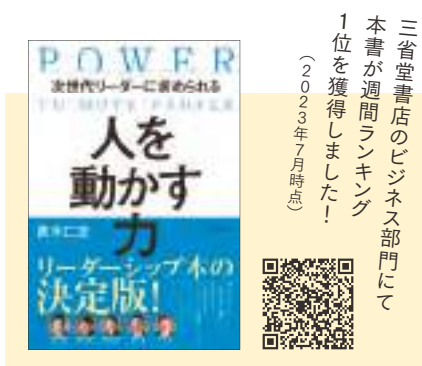
～「目的」と「手段」の整理～



【冒頭中島社長より】
「会議はあくまでも目的を達成する手段であり、会議することそのものが目的化しないようにしなければならぬ。」
各行動は目的ある会議から生まれるものであり、各会議（手段）の目的を整理して成果を生み出す会議を作るため、会議体の在り方を見直す会議としたい。」
本会議により、改めて「目的」と「手段」の整理を行うことが出来ました。今後もプロジェクトや各会議の名称、構成メンバー、開催頻度等も見直し・再考を進めていき、ボトムアップによる改革を目指していきます。

7月24日（月）大分本社にて、執行役員の意見交換会が開催され、各本部・部課で行われている定例会議について見直しを行いました。

中島社長 寄稿書籍のご紹介



著者プロフィール

青木仁志

アチーブメント株式会社
代表取締役会長兼社長

1987年、選択理論心理学を基礎理論とした人材教育コンサルティング会社「アチーブメント株式会社」を設立。これまで、延べ47万人以上の人材育成と7000人以上の中小企業経営者教育に従事してきたキャリアを持つ。日本経済新聞「就職希望企業ランキング」では、中小企業部門において、最高位を受賞するなど、人材育成業界のパイオニア的存在。

本書にて、中島社長がメッセンジャーの一人として登場しています。本誌をご覧いただいている皆様も、是非一読いただければ幸いです。

読後の感想 【法人営業部 チーフ 猪頭萌さん】
5つのキーワードを元に青木氏が大切にしていることや歴代JC会頭の実録が書かれており、次世代のリーダーに求められる資質を知識として得ることができました。先行き不透明な時代だからこそ、立場や役職に関係なくリーダーシップを持つて行動・協力することの重要性を感じたため、日々意識していきたいと思っています。

累計47万人の人材育成に携わる教育のプロと公益社団法人日本青年会議所3万人のトップに立ったリーダー5人からのメッセージ。

『次世代リーダーに求められる人を動かす力』 著者 青木仁志

福利厚生制度のご紹介

当社では社員の皆さんの健康や生活を向上させるために、複数の福利厚生制度を導入しております。

今回はその中からいくつかご紹介しますので、ぜひ福利厚生制度をご活用ください！

誕生月休暇・未就学児誕生月休暇

2023年4月より社員の誕生月休暇、未就学児誕生月休暇を新設しました！

取得期限は誕生月前後1か月以内となるため、業務の状況に合わせて取得しやすくなっています。

6月末時点で誕生月休暇は60名、未就学児誕生月休暇は12名の社員のみなさんに取得いただきました。



GWの大型連休の期間に使用しました。その日は久しぶりに会う高校時代の友人と朝からドライブする約束があり、5月2日（火）に使用させていただきました。GWがちょうど私の誕生日間近だったため、高校の友人にお祝いしてもらいました。試用期間で有休をまだ使用できなかったもので、とてもありがたかったです。



月曜日に未就学児誕生月休暇を取得させてもらい、家族旅行をしました。日曜日には子どもたちと初めてのデイズニランドへ。飛行機の距離ですが、おかげで次の日を気にすることなく夜まで目一杯楽しむことができました！また秋にも取得の機会があるので、今から色々計画しています。

確定拠出年金制度

確定拠出年金制度（DC）とは、企業が掛金を毎月積み立て（拠出）し、従業員（加入者）が自ら年金資産の運用を行う制度です。当社では2018年4月より導入を開始しました。

導入時や入社時に説明は聞いたけど、運用はできていない...という方もいるのではないのでしょうか。

今回は、実際に運用している社員の一例をご紹介します！

社員Aさんの場合

拠出金累計：833,302円

元本確保型（初期設定）のみで運用した場合、833,302円のままですが

4商品で資産運用した場合

1,049,975円

損益 +216,673円／運用利回り9.4%

となりました！



資産運用は、運用商品を選んで掛金配分を指定するだけ。

まだ運用されていない方は、ぜひご検討ください！

※注意 資産運用は自己の責任のもとで行ってください。
世情や景気により損失が出る場合もあります。

新登場！

養育費保証サービス「J-みらい」を開始いたしました！

お子さまを取り巻く環境は家庭によりさまざまです。ひとり親家庭が養育費を受取れていないことも、大きな社会課題のひとつとなっています。私たちは、ひとり親家庭の生活の安定とこどもたちの未来をサポートするために、養育費保証サービス「J-みらい」の提供を6月1日より開始いたしました。

養育費保証とは

万が一の際に養育費の未払いが発生した際に、ジェイリースが受取者さまに対して養育費をお立て替えするサービスです。

メリット①

養育費を決まった日に
確実に受け取れる

メリット②

養育費の請求・受け取りで
元パートナー同士の
やり取りが不要

メリット③

安心と信頼の
充実したサポート

メリット④

養育費の振込手続き不要

メリット⑤

支払先の口座を選べる

「養育費支払者、養育費受取者、ジェイリース」の3者間契約を締結し、養育費12ヶ月分の保証限度額に加え、養育費に関する法的手続きをサポートいたします。また、養育費を養育費支払者の指定口座から口座振替し、養育費受取者の指定口座へ自動送金する収納代行サービスを付帯しています。



ジェイリースの養育費保証サービスは、商品ラインナップの拡充、各種関連団体との連携等の養育費保証事業の拡大を目指します！

JR西日本が発行するクレジットカードにジェイリースの家賃保証を
組み合わせた「J-WESTカードプラン」の提供を開始しました！

当社は、西日本旅客鉄道株式会社（以下JR西日本と表記）及びJR西日本不動産開発株式会社（以下JR西日本不動産開発と表記）と業務提携し、JR西日本が発行する「J-WESTカード」にジェイリースの家賃保証サービスを組み合わせた「J-WESTカードプラン」を2023年7月11日より提供を開始いたしました。

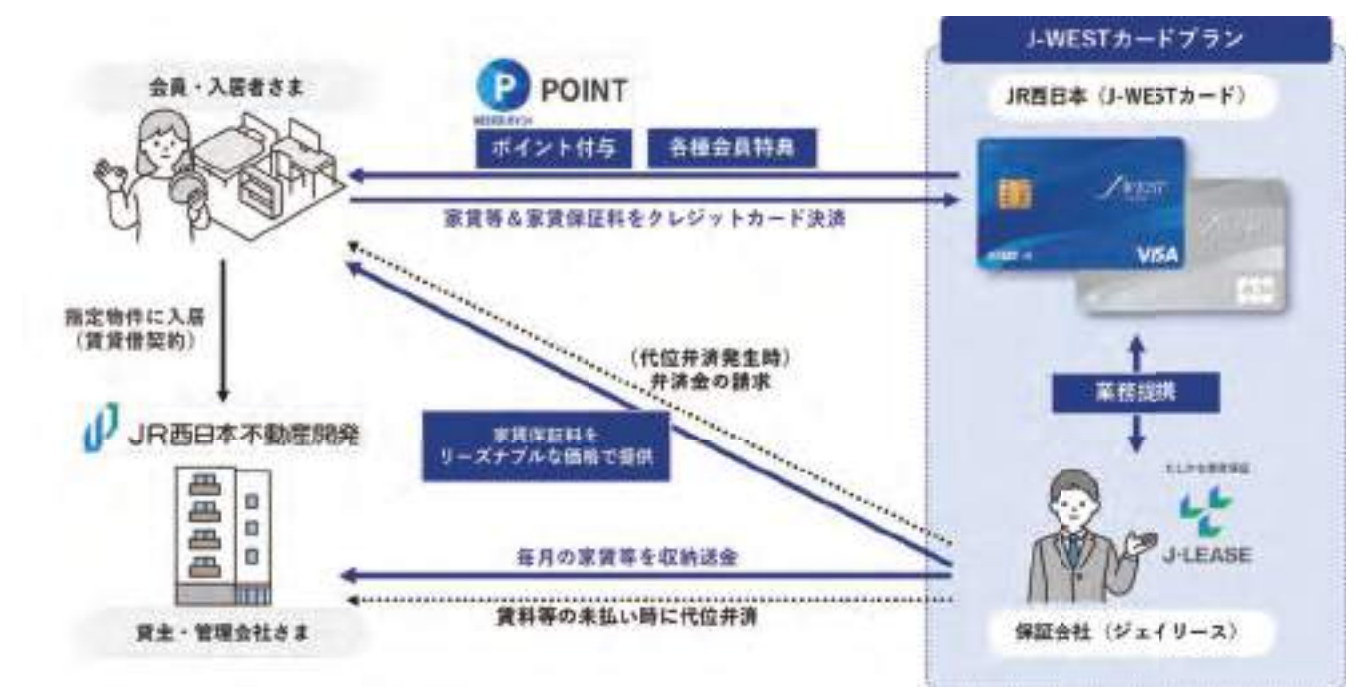


特別価格 & J-WESTカード会員特典

初回保証料	月額総賃料の10%
継続保証料	月払い保証料：月額総賃料の1.25% 年払い保証料：一律10,000円
J-WESTカード会員特典	J-WESTカードで毎月の家賃等および保証料をお支払いいただくと、1,000円(税込)につき5ポイントのWESTERポイントが貯まります。

「J-WESTカードプラン」の概要

「J-WESTカードプラン」は、ジェイリースの家賃保証サービスをJR西日本が発行する「J-WESTカード」に組み合わせることによって、賃貸借契約にかかる月々の「家賃」及び「家賃保証料」をクレジットカードで支払いできるサービスで、通常より家賃保証料がリーズナブルになるほか、JR西日本グループが提供する「WESTERポイント」を貯めることができます。



※本サービスは、「J-WESTカード」をすでに保有するお客さまおよび新たに会員となるお客さまが、JR西日本不動産開発が保有・管理する特定の賃貸物件に入居する際に利用することができます。



こんにちは！いつもジェイリースフットボールクラブ（ジェイリースFC）を応援いただきありがとうございます。
我々ジェイリースFCは全国の社員の方々に応援していただけるよう、アグレッシブなゲームを行い、最後まで諦めない姿勢を見せることで、皆様に元気を届けたいと思っています。また、ゲームや地域貢献活動などを通じて大分県にはなくてはならない存在になりたいと願っています。

そのためには、試合開催場所が全国区となるJFL（実業団等チームの最高峰）を舞台とすることが必要であり、九州リーグでの優勝、そして昇格することを目標としています。



ところで、皆さんはジェイリースFCのことはご存じかと思いますが、選手の名前を3人以上ご存じの方は、どれほどいらっしゃるでしょうか？
今回は、キャプテンとしてチームのまとめ役である今吉さんと運営及びコーチ補佐としてチームを裏方から支える池田さんにスポットを当ててみました。



今吉さんと池田さんのインタビューへ

J LEASE FC

スポーツを通じて
ジェイリースフットボールクラブを取り巻く
全ての人をこのまちを
もっと元気にもっとハッピーに



J - L e a s e F o o t b a l l C l u b



オペレーション一課 今吉 晃平

Q 1…リーグ戦3位(2023年7月時点)だが、今のチームの状態をどう把握しているか？

A 1…順位は3位ですが上位との直接対決も残っているし、勝てば優勝なので、あまり気にしていない。とにかく残り試合を勝つだけですね。

Q 2…キャプテンとして心がけていることは？

A 2…経験値の高い選手が多いので、細かいことよりも練習時の雰囲気であるとかサッカークの強度を落とさないことを声掛けするなど、ピッチ内で引張っていくことを心掛けていますね。

Q 3…今のチームに足りないところ、手ごたえを感じているところは？

A 3…積極性という点で、まだまだ足りない部分がある。ピッチ内だったら、自分で点を取ろうとか、俺がチームを勝たせるんだとかいった強い気持ちを見せる選手がもっと居ても良いと思います。ピッチ外では試合の準備、片付けなども積極的にやるような選手が増えてほしいと思います。

Q 4…サッカーをやるうえで自分が大切にしていることは？

A 4…からだのケアには気を使っています。準備運動やクールダウンだけではなく、トレーナーに体を見てもらったり、また、食事や睡眠など、大切なことが多いので自分で意識しながらバランスをとっています。

Q 5…今年のチーム及び個人の目標は？

A 5…チームの目標は4冠[※]達成。そして一番の目標はJFL昇格ですね。これはみんなが掲げている

Kohei Imayoshi MF14

目標であり、達成しないといけないですね。

個人の目標は、全試合出場だったのですが、これは途切れてしまったので、残りの試合すべて出場することです。怪我をしないように気を付けて。

※4冠…九州リーグ優勝、全国社会人サッカー選手権大会優勝、全国地域サッカーチャンピオンズリーグ優勝、国体優勝

Q 6…大分での暮らしで感じていることを

A 6…食べ物美味しいイメージはありますね。特に海鮮がいいですね。あとは、温泉がいっぱいあるのでチームメイトと一緒にに行っていますよ。食も自然も豊かということで、暮らしやすいですね。

Q 7…オフの日には何をしていますか？

A 7…オフは家族と過ごすことが多いです。子供や妻と出かけたり、あまり家には居ないですね。(子供さんは1歳でかわいい盛りらしい)

Q 8…リラクスの方法は？

A 8…オンとオフを切り替える意味で、家ではあまりサッカーのことを考えないようにしています。

Q 9…社員の皆さんにひと言

A 9…社員選手以外の選手も含めて、社員の方々と交流したり、いろいろなことを発信していきたいと思っています。今年は絶対にJFLに昇格して、全国の社員の皆様に試合を見ていただけるようにしたいと思っていますので、応援をよろしくお願いします。



ジェイリースFC 運営部 池田 達哉

Q 1…チーム創設以来のメンバーだが、このチームに入ろうと思ったきっかけは？

A 1…私はヴェルスパ大分で引退したのですが、その少し後に永芳監督からチームを作るんだけど一緒にやらないかと誘いを受けました。最初は大丈夫かな？と思って断ったんですよ(笑)でも2回目話を聞いて監督がやるなら一緒にやりましょうということで今に至っています。

Q 2…選手を離れて、運営兼コーチ補佐というところで、今のチーム状態をどう捉えているか？

A 2…今は、いい選手が揃っており昇格のチャンスだと思っています。運営面では、実際のところスタッフ不足かなと感じています。この人数でどう回していくかが課題だと考えています。

Q 3…チームを支える裏方が少ないなかで、苦労も多いと思うが、どんな点を工夫しているか？

A 3…コミュニケーションをとることと報連相は大事にしています。自分が担当じゃないところも、できるだけ頭に入れて全体が見えるようにしたいと心がけています。

Q 4…今年の個人の目標は？

A 4…チームの目標であるJFL昇格に向けて、選手に負担をかけないように、いい状態で道を作っていくようにしたい。また、運営面ではスムーズな運営をやって行けるようにしたいと思っています。

Q 5…今のジェイリースFCに必要なことは(足りないことは)？

Tatsuya Ikeda STAFF

A 5…贅沢を言えば、すぐにはできないと思っていますが、決まった練習場と試合会場ですかね。でも一番はスタッフかな。やはり頭数が足りないと思っています。

Q 6…自分が大切にしていることは(あるいは座右の銘)？

A 6…「和」というかチームワーク、周りに目を配ることを忘れないようにしたいと思っています。

Q 7…社員の皆さんにひと言

A 7…いつも応援ありがとうございます。選手・スタッフ全員がJFL昇格に向けて戦っています。なかなか試合会場に來られないかもしれませんが、ぜひ試合会場に足を運んで応援してください。熱い戦いをお見せできると思っています。

ジェイリースFCの
最新情報は公式 SNS から！





公式webサイト
<https://j-lease-fc.com/>



JLEASE FC ORIGINAL GOODS

NEW!



刺繍キャップ
¥3,000

NEW!



ジェイクンタオルマフラー
¥2,000

NEW!



ジェイクンタオルマフラー
¥1,500



ジェイリースFCの
最新情報は公式SNSから!



Facebook



Instagram



X (Twitter)



LINE

