

見たことのない  
未来へ行こう



# Contents

- 01 ジェイリースとは
- 02 事業概要
- 03 ジェイリースでの仕事
- 04 社員インタビュー
- 05 研修制度・キャリアステップ
- 06 採用情報

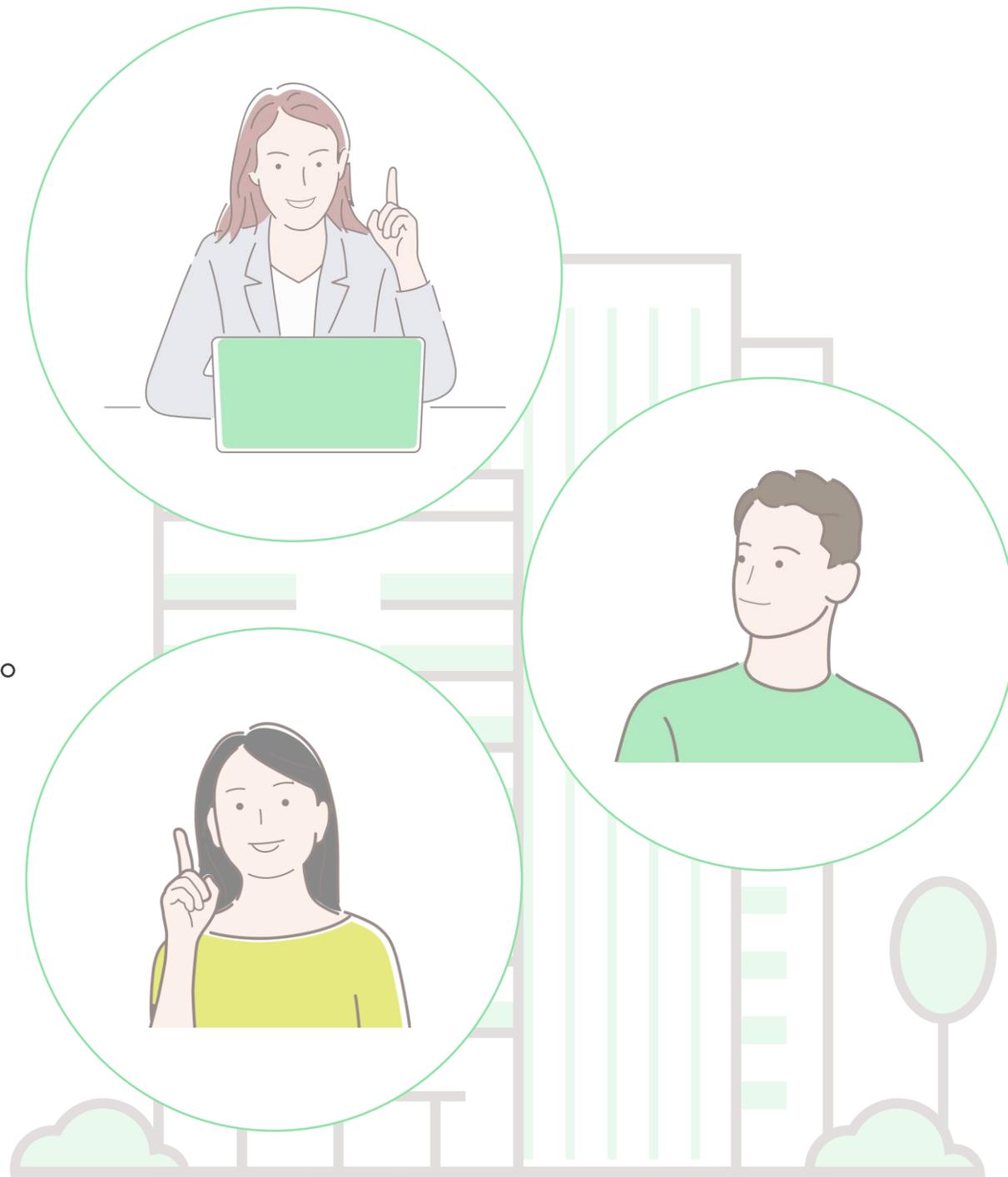
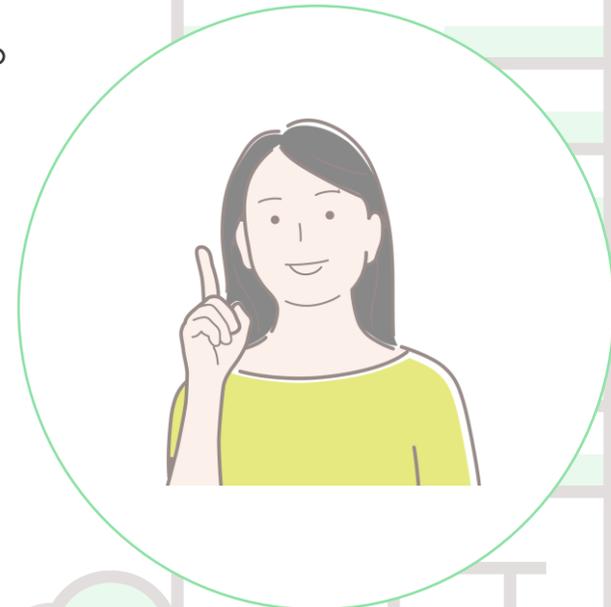
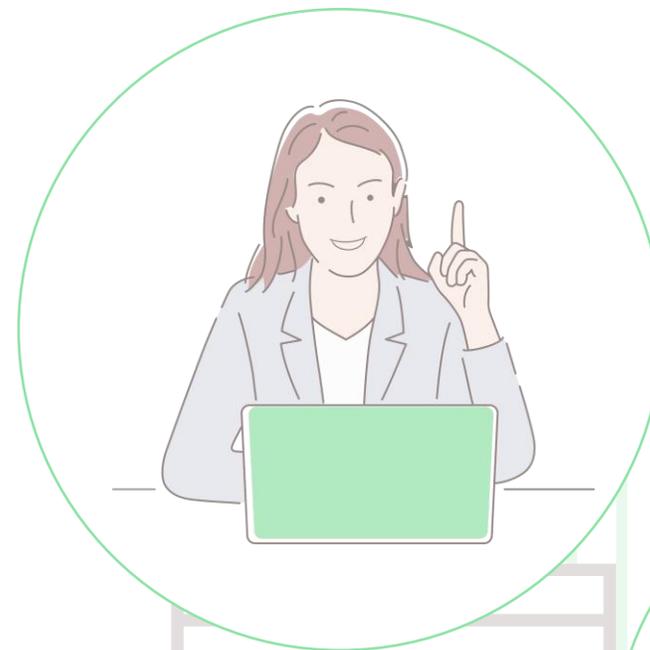
# 01 ジェイリースとは

会社名	ジェイリース株式会社(J-LEASE CO.,LTD.)
事業内容	保証関連事業(家賃債務保証/医療費保証/養育費保証)
代表者氏名	代表取締役社長 中島土(ナカシマツチ)
本社所在地	大分本社 〒870-0034 大分県大分市都町1丁目3番19号 大分中央ビル7階 TEL 097-534-2277(代表)  東京本社 〒163-1102 東京都新宿区西新宿6丁目22番1号 新宿スクエアタワー2階 TEL 03-5909-1241(代表)
設立	2004年2月
資本金	717,708,400円(2023年12月31日現在)
従業員数	404名(連結:2024年3月31日現在)
連結子会社	あすみらい株式会社、株式会社エイビス

01

ジェイリースとは

私たちは、保証領域を超えて  
「信用で人をつなぐ会社」を目指します。



## 企業理念

私たちは、  
社会の安定と発展に貢献する責任を自覚し、  
公正かつ誠実な企業活動を基盤とした  
創造的なサービスの提供を通して、  
全社員と私たちに関わる 全ての人の幸せを追求します。

## ジェイリースのありたき姿 -未来ビジョン-

信用を保証して安心を生み出し、  
誰もが「自分の人生をまっとうできる社会」をつくる

## 02 事業概要

借りたいけど、  
**連帯保証人**が  
いない…

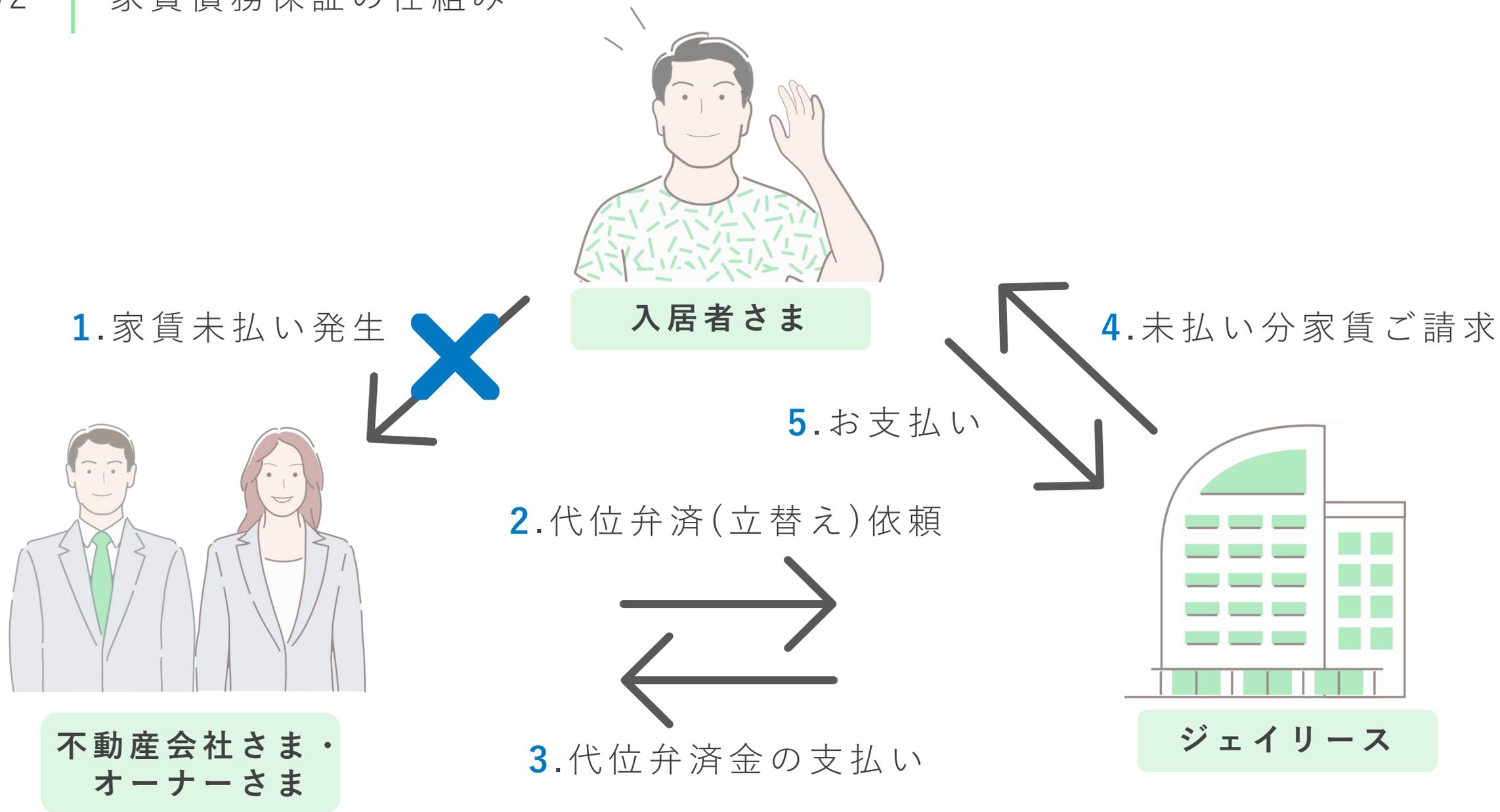


毎月の家賃が  
支払えるか  
**不安**…

入居者さまのお悩みを解決！

**「借りたい」「住みたい」をサポートします！**

物件のオーナーさま及び不動産会社さまに、ジェイリースが家賃の立替え払いをします。  
万が一事故や病気等で、家賃のお支払いができなかった場合、  
当社が家賃を立替えするため、家主さまとの関係を良好に保てます。  
また、保証人さまがみつからない場合、親族の保証人しか認めてもらえない場合には、  
ジェイリースの「**信用力**」で入居が可能になることもあります。



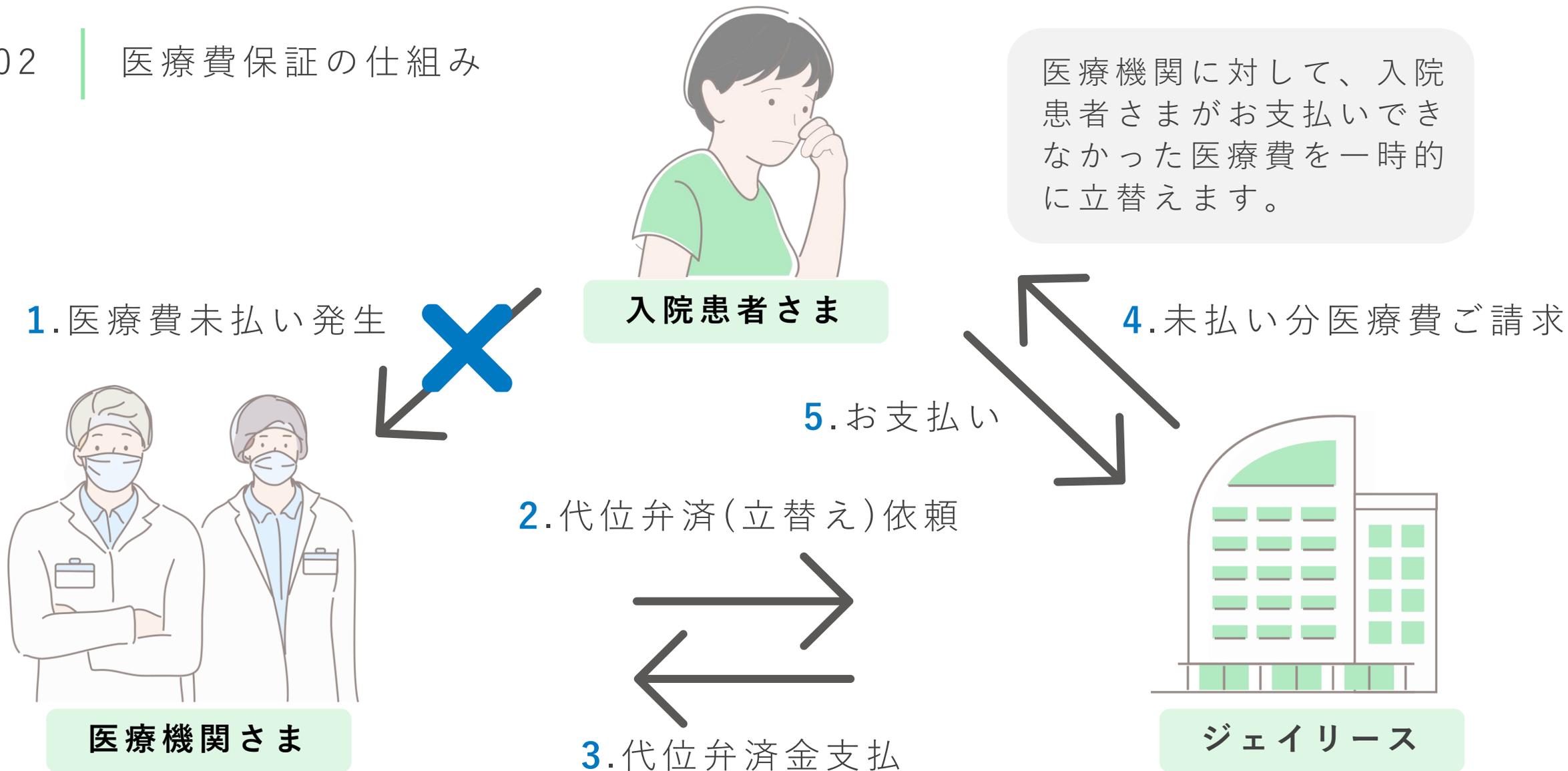
## 住居用

入居者さまが、賃料をお支払いできない際、オーナーさまに対し、一時的に立替え払いをいたします。

## 事業用

テナント（店舗/オフィスなど）さまが賃料をお支払いできない場合、オーナーさまに一時的に立替え払いをいたします。

※最近では、スタートアップ/独立したばかりの企業の信用補完などでもご利用いただいています。



他にも**債権流動化サービス**なども行っています。

※債権流動化とは：医療機関さまに滞留している診療報酬未収金およびその他売掛金・貸付金などの債権を流動(オフバランス)化するサービスです。

## 03 ジェイリースでの仕事

当社の主なフロント業務の部門は大きくわけて3つとなります。

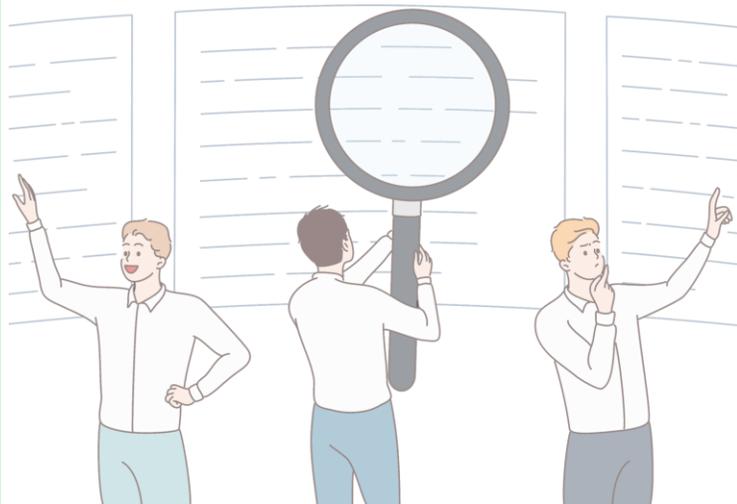
# 01

## 営業部門



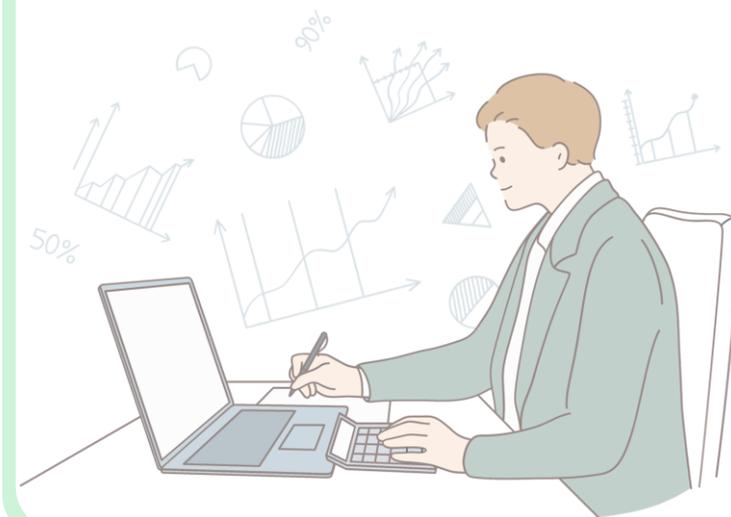
# 02

## 審査部門



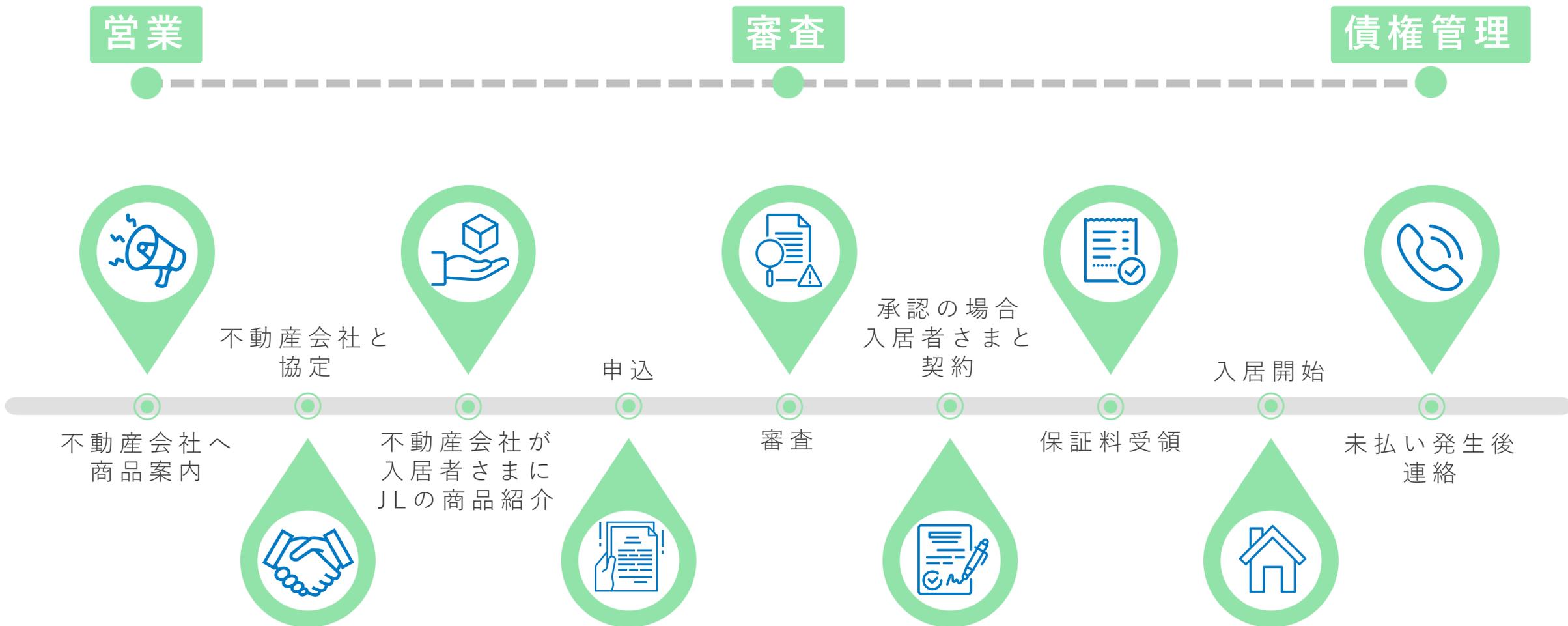
# 03

## 債権管理部門



### 03 | ジェイリースでのお仕事

当社のお仕事について、**営業から債権管理**まで一連の流れをご紹介します。



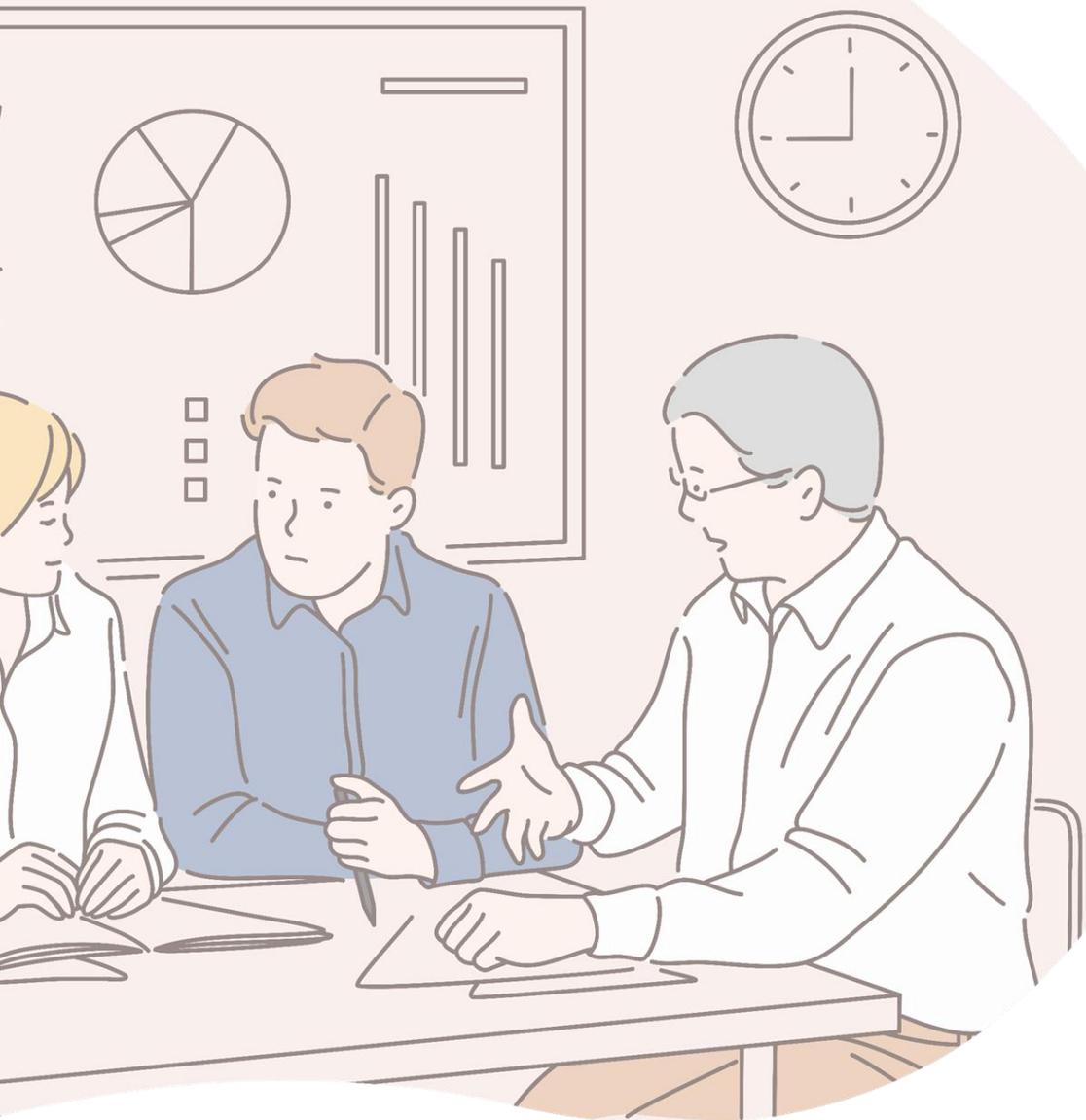
不動産会社さまと協定を締結することで、保証申し込み数と保証料の増加を目的とする**法人営業によるフロント業務**です。

主な仕事内容は、新規営業とルート営業の2つです。

新規営業では、不動産会社さまへ営業資料をもとに当社の商品の提案を行います。

ルート営業では、既にお取引のある不動産会社さまへ利用状況の確認や、契約書の回収を行います。





審査業務は、保証申し込みの受付から入居希望者さまへの**確認連絡**、**保証が可能かどうかの調査を行う業務**で、**審査課と事業用審査課**の2つの課があります。

審査課は住居用やトランクルームを申し込まれた入居希望者さまへの確認・調査を行います。

事業用審査課は事業用(法人・個人含)の入居希望者さまへの確認・調査を行います。

当社がお家賃の立替え払いをした際、入居者さまへ連絡を行い、**返済のためのアドバイス**をさせていただく業務です。

主な仕事内容は**債権管理・債権調査・法務管理の3つ**です。

債権管理は様々な理由により家賃の支払いにお困りの入居者さまに対して、親身になってカウンセリングを行い、解決策をご提案します。

債権調査は既に退去された元入居者さまが完済されていない場合に、返済のためのご連絡をします。法務管理は法的手段へ移行する際に弁護士への連携や、調査を行います。



## 04 社員インタビュー

## 私にしかない価値を持つ エキスパートを目指して

たとえゼロからのスタートでも、**先輩からの手厚いサポートのもと成長できる環境**です。皆、あたたかく見守ってくれる人ばかりなので、私も安心して馴染むことができました。

私と同じ営業職を選んだ人であれば、最初のうちは思うようにうまくいかず、周囲のデキる人と比べて落ち込むことがあるかもしれません。

ですが、そんなときこそ後ろ向きにならず、自分のペースで進み続けることだけ考えてみてください。きっと道が拓けると思います。

営業職 2021年入社 戸村 悠太





## 長く働き続けたいと 思える会社

ジェイリースに向いている人は、  
「変化を恐れない人」でしょうか。

ジェイリースは上場企業ではありますが、  
内部は常にブラッシュアップの連続です。  
社員1人1人がアイデアを出して、  
より良い組織づくりに貢献できる。

組織がガチガチに固まっていないからこそ、  
試せる幅も多いと感じます。

事務職 2013年入社 霧田 理恵

## 相手の気持ちを考え、解決のために寄り添っていききたい

ジェイリースの好きなところは、会社全体に「相手に寄り添う」気持ちが浸透しているところ。働きやすさについても、人事の方々が日々注力してくださっているのを感じる場面が多くて。

福利厚生だけでなく、研修制度なども徐々にブラッシュアップされていると聞いています。上司もフランクに接してくれて、それでいてメリハリはきちりつけてくれる人ばかり。

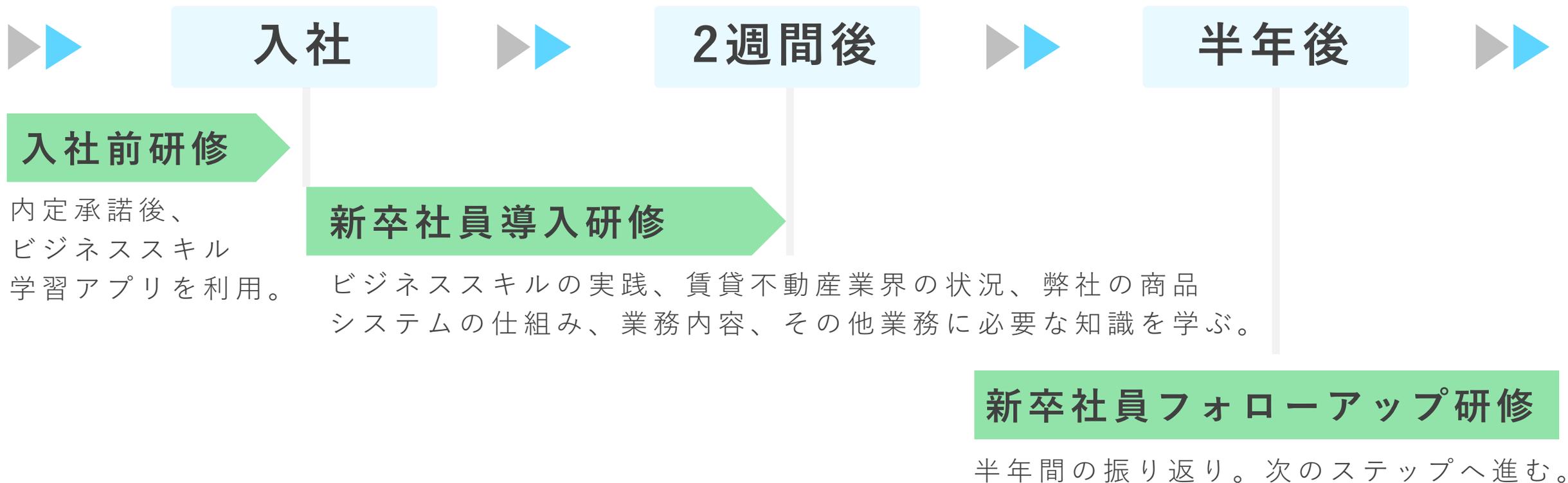
社会人としての基礎や礼儀作法から教えていただいた自覚があるので、ジェイリースには私自身の人間性まで伸ばしてもらったと感じています。

債権管理 2019年入社 三浦 理紗子





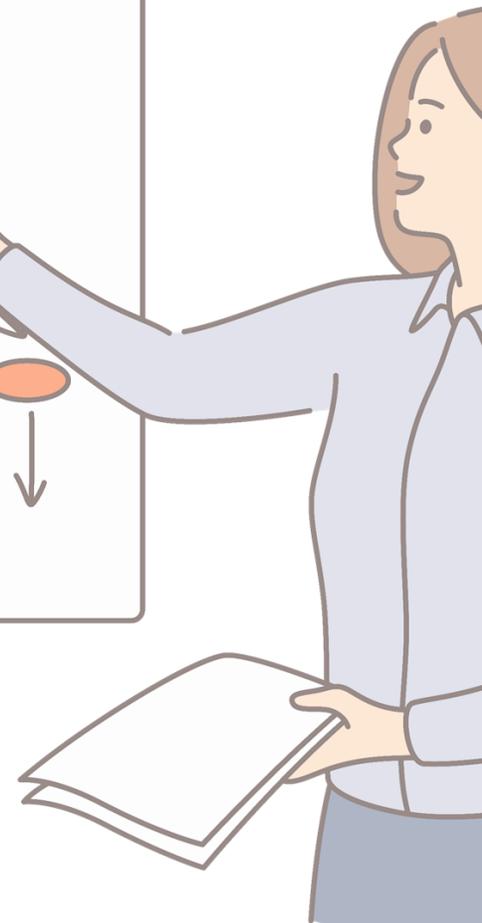
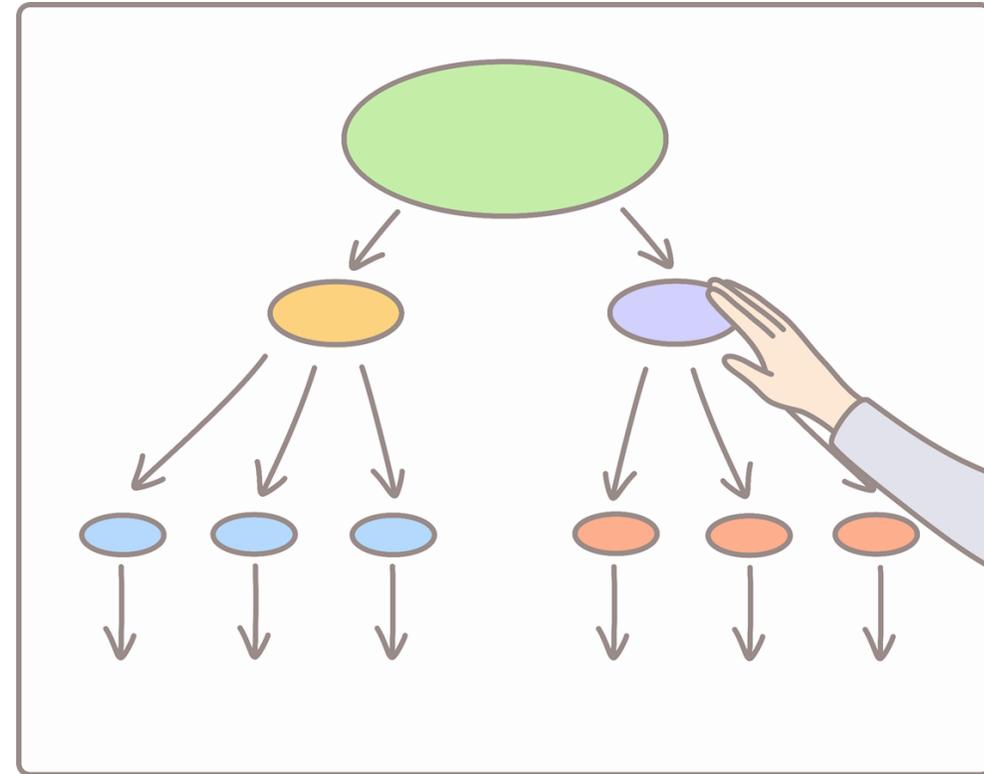
## 05 研修制度・キャリアステップ



## サポーター制度

新卒社員が初めての社会人生活や職場に慣れるため、職場内の先輩社員が入社後3ヵ月間、マナーやルールの習得を支援。

- **入社オリエンテーション**
- **eラーニング**を活用した  
研修内容・動画の閲覧
- 入社後半年～1年以内に  
**キャリア採用研修**実施



当社は、若いうちから**早いキャリアアップ**が見込める環境です。

1～3年目



スタッフ



4～5年目



スタッフリーダー  
・チーフ



5～6年目



シニアチーフ



6年目



課長

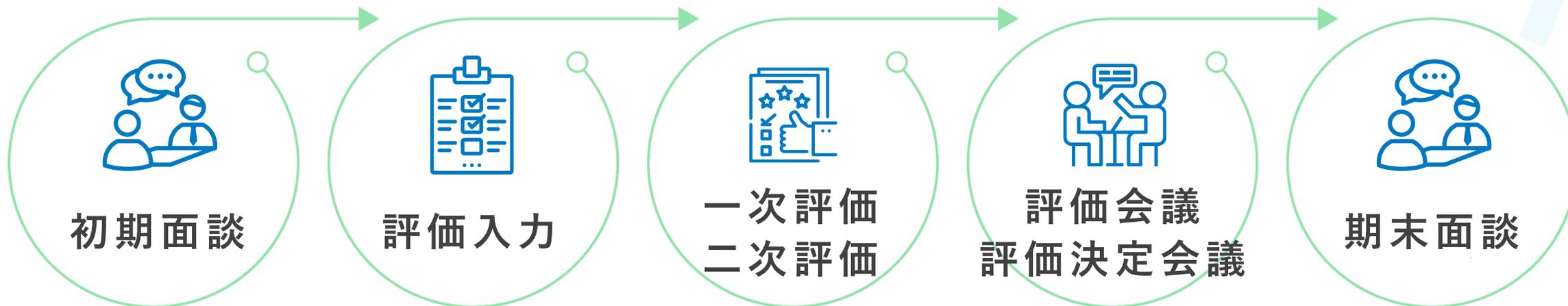
## 05 | 人事評価制度に対する取り組み

「あしたのジェイリースをみんなで作る」というスローガンのもと、自ら手を挙げた社員が中心となり、始動しました。

社員が感じている「ジェイリースの変えていきたいところ」を洗い出し、まずは人事評価制度を刷新しました。

評価決定のプロセスを明確にし、社員に共有することで、評価の透明性を確保しました。

また、期末面談の実態により、**社員が自分の評価を直接聞くことのできる機会**を設けています。



## 06 採用情報

## 職種

総合職

## 勤務時間

スーパーフレックス制

## 諸手当 (社内規定有)

通勤手当：40,000円/月

住宅手当：20,000円/月

家族手当：5,000円/月

## 初任給/昇給賞与

大卒：261,000円

短大・専門卒：254,000円

※時間外勤務手当(定額)を含む

昇給：年1回

賞与：年2回

## 休日休暇/福利厚生

土日祝日(年間休日122日)

※一部シフト制あり

誕生月休暇/未就学児誕生月休暇

/社会保険完備

/確定拠出年金制度

/従業員持株会制度

/福利厚生倶楽部

/キャリアコンサルティング制度

# ジェイリースの唯一の資産は、社員です。

ひとりひとりの社員が企業理念を共有し、努力や成果を正しく尊重し互いに組織の力を高め、共に働く多様な仲間を信頼して、働くことができる会社であるために。

**当社の使命**とは、信用を保証して安心を生み出し、誰もが「自分の人生をまっとうできる社会」をつくること。

**当社の仕事**とは、人間が人間らしく生きるために欠かせない「信用」を扱う仕事であり、その礎となる組織は、ひとりの人間を尊重し、すべての社員が自主自律のもと、仲間への貢献を分かち合える組織である必要がある。

**当社の組織**とは、仕事を通じて「誰かの可能性を応援するチーム」が生まれる組織である。

**当社らしい社員**とは、「至誠」を旨とし、自らの仕事に誇り高い社員である。

**当社の未来**に共感いただける皆様を心から歓迎します。

信用で人をつなぐ



ジェイリース