

見たことのない
未来へ行こう



Contents

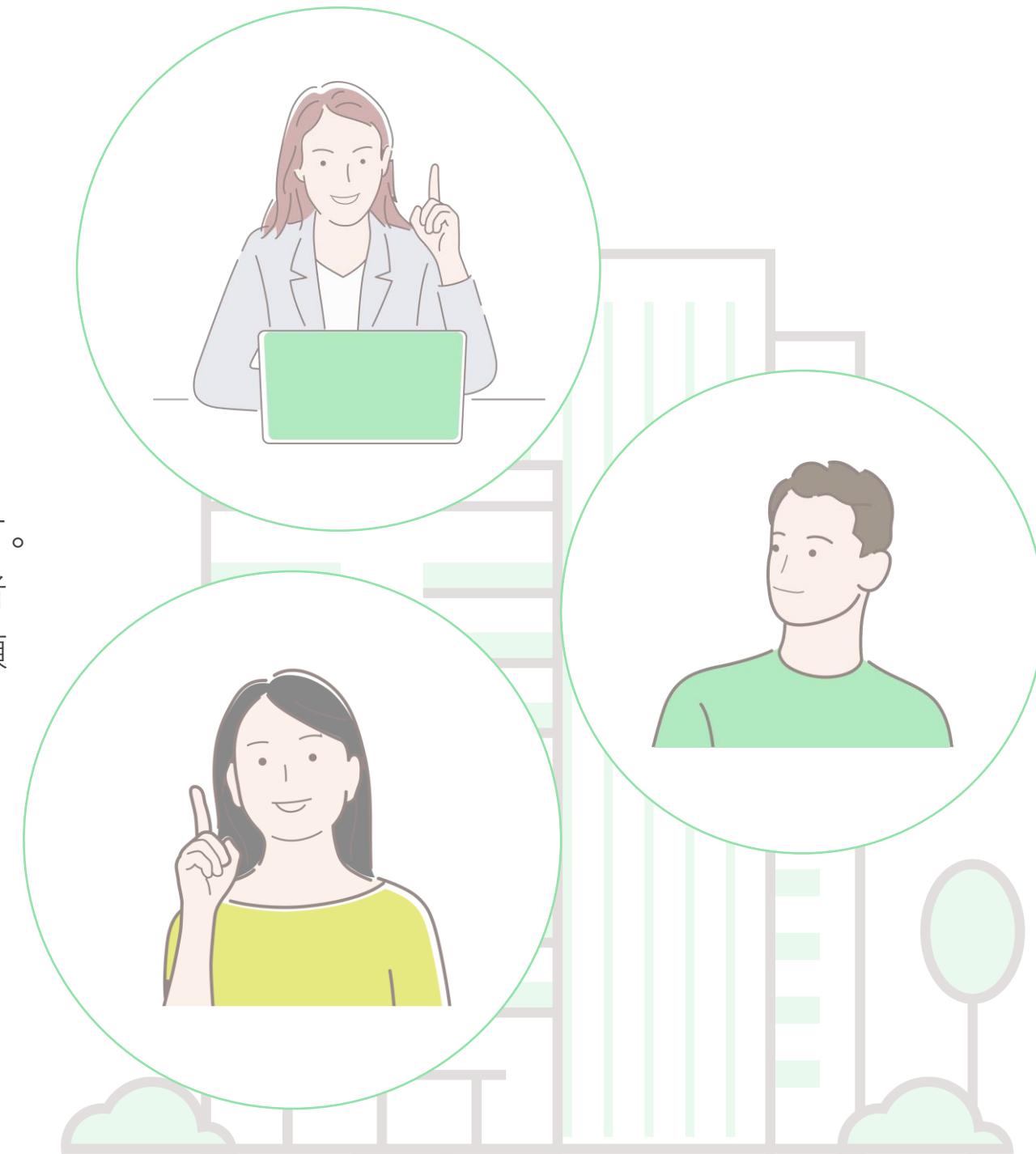
- 01 ジェイリースとは
- 02 事業概要
- 03 ジェイリースでの仕事
- 04 社員インタビュー
- 05 研修制度・キャリアステップ[°]
- 06 数字で見るジェイリース
- 07 採用情報



01 ジェイリースとは

ジェイリースとは

当社は保証を通じて**社会の安心を共創する会社**です。
ジェイリースは、不動産賃貸借契約における入居者さま・オーナーさま・不動産会社さまの三方の信頼をつなぎ、人々の生活基盤を支えています。



家賃債務保証業の仕事って大変なのでは？

家賃債務保証業は不動産・金融業の知識が必要で難しそう…

仕事とプライベートの両立はできる？

コロナの影響は大丈夫？



1

研修制度が充実！

10年連続新卒
採用実績あり！

2

プライム市場上場！



売上高アップ！
25%

3

仕事とプライベート
どちらも大切にできる
環境です！

土日祝休み(一部シフト制)

残業時間

25 時間

年間休日

122 日



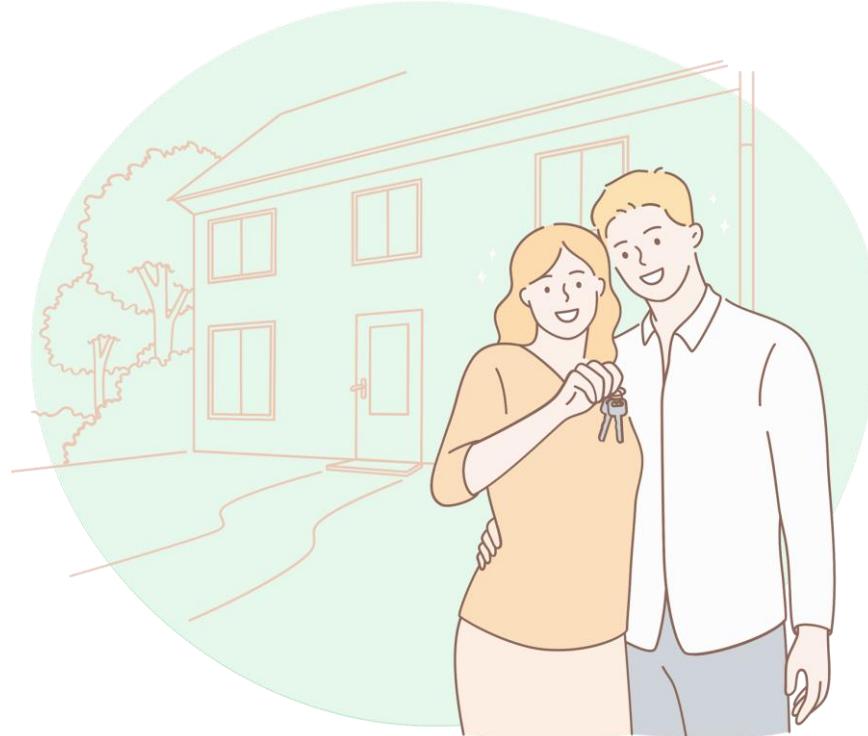


02 事業概要

私たちは大きく**2つの事業**を展開しております。

1

家賃債務保証



2

医療費保証





入居者さまのお悩みを解決！

「借りたい」「住みたい」をサポートします！

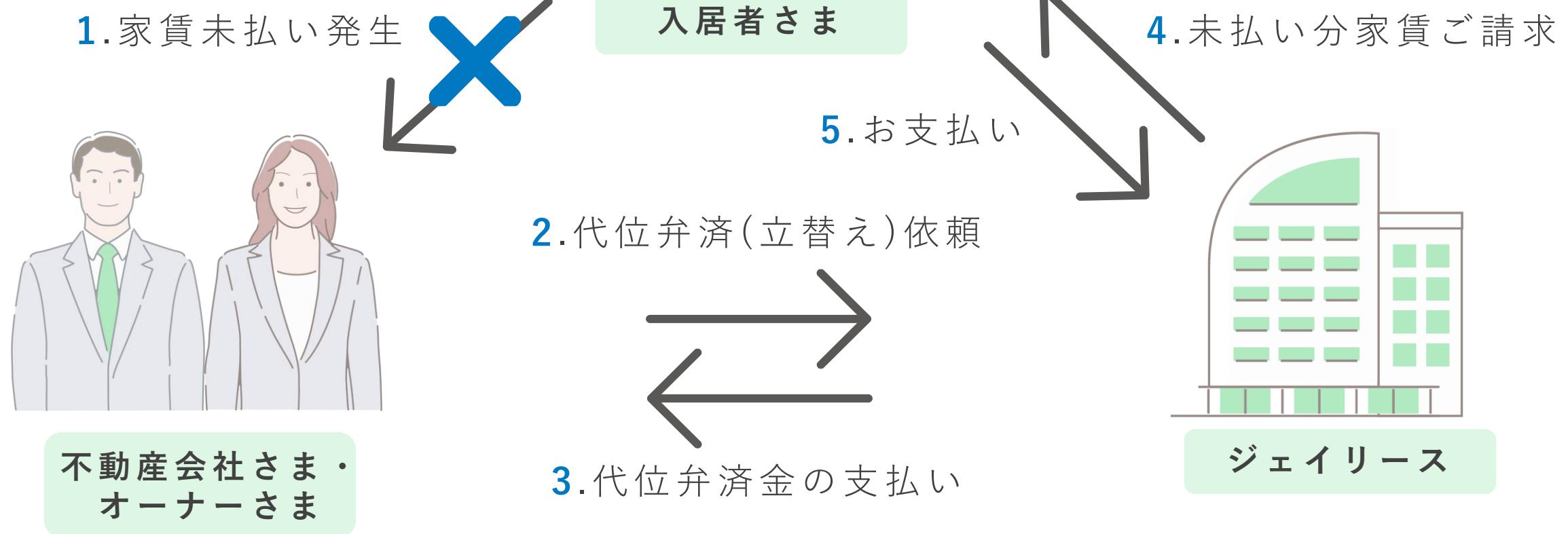
物件のオーナーさま及び不動産会社さまに、ジェイリースが家賃の立替え払いをします。

万が一事故や病気等で、家賃のお支払いができなかった場合、

当社が家賃を立替えするため、家主さまとの関係を良好に保てます。

また、保証人さまがみつからない場合、親族の保証人しか認められない場合には、

ジェイリースの**「信用力」**で入居が可能になることもあります。



住居用

入居者さまが、賃料をお支払いできない際、オーナーさまに対し、一時的に立替え払いをいたします。

事業用

テナント（店舗/オフィスなど）さまが賃料をお支払いできない場合、オーナーさまに一時的に立替え払いをいたします。

※最近では、スタートアップ/独立したばかりの企業の信用補完などでもご利用いただいているます。

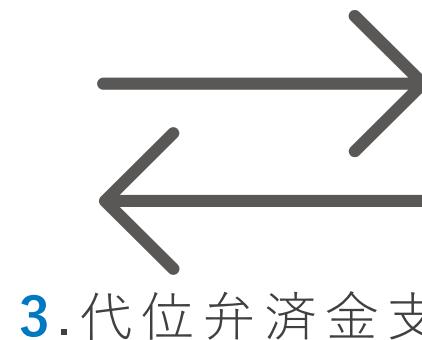
1. 医療費未払い発生



医療機関さま



2. 代位弁済(立替え)依頼



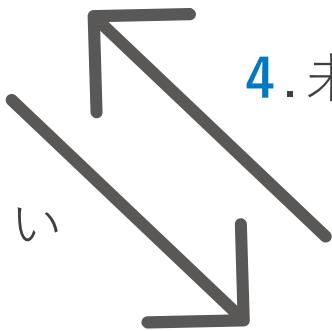
3. 代位弁済金支払

入院患者さま



医療機関に対して、入院患者さまがお支払いできなかった医療費を一時的に立替えます。

5. お支払い



4. 未払い分医療費ご請求



ジェイリース

他にも債権流動化サービスなども行っています。

※債権流動化とは：医療機関さまに滞留している診療報酬未収金およびその他売掛金・貸付金などの債権を流動(オフバランス)化するサービスです。



03 ジェイリースでの仕事

弊社の主なフロント業務の部門は大きくわけて3つとなります。

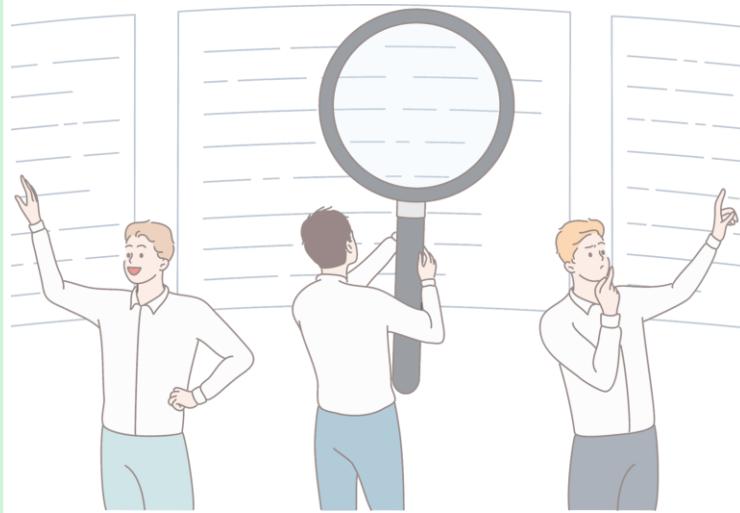
01

営業部門



02

審査部門

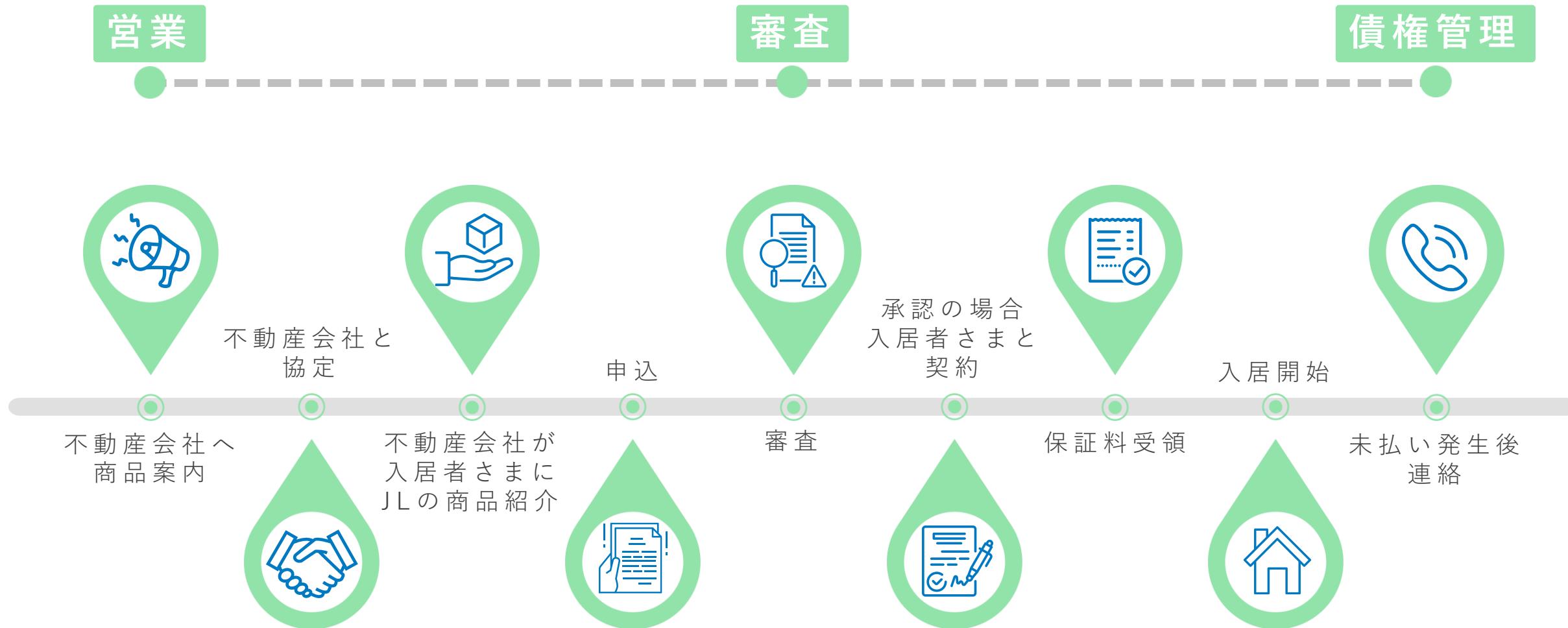


03

債権管理部門



当社のお仕事について、**営業から債務管理**まで一連の流れをご紹介します。



不動産会社さまと協定を締結することで、
保証申し込み数と保証料の増加を目的とする
法人営業によるフロント業務です。

主な仕事内容は、新規営業とルート営業の2つです。

新規営業では、不動産会社さまへ営業資料を
もとに当社の商品の提案を行います。

ルート営業では、既にお取引のある
不動産会社さまへ利用状況の確認や、
契約書の回収を行います。





審査業務は、保証申し込みの受付から入居希望者さまへの**確認連絡**、**保証が可能かどうかの調査を行う業務**で、**審査課と事業用審査課**の2つの課があります。

審査課は住居用やトランクルームを申し込まれた入居希望者さまへの確認・調査を行います。

事業用審査課は事業用(法人・個人含)の入居希望者さまへの確認・調査を行います。

当社がお家賃の立替え払いをした際、入居者さまへ連絡を行い、**返済のためのアドバイス**をさせていただく業務です。

主な仕事内容は**債権管理・債権調査・法務管理の3つ**です。

債権管理は様々な理由により家賃の支払いにお困りの入居者さまに対して、親身になってカウンセリングを行い、解決策をご提案します。

債権調査は既に退去された元入居者さまが完済されていない場合に、返済のためのご連絡をします。

法務管理は法的手段へ移行する際に弁護士への連携や、調査を行います。





04 社員インタビュー

私にしかない価値を持つ エキスパートを目指して

たとえゼロからのスタートでも、**先輩からの手厚いサポートのもと成長できる環境**です。

皆、あたたかく見守ってくれる人ばかりなので、私も安心して馴染むことができました。

私と同じ営業職を選んだ人であれば、最初のうちは思うようにうまくいかず、周囲のデキる人と比べて落ち込むことがあるかもしれません。

ですが、そんなときこそ後ろ向きにならず、自分のペースで進み続けることだけ考えてみてください。きっと道が拓けると思います。

23歳 営業職 2021年入社 戸村 悠太





長く働き続けたいと思える会社

ジェイリースに向いている人は、
「変化を恐れない人」でしょうか。

ジェイリースは上場企業ではありますが、内部は常にブラッシュアップの連続です。社員1人1人がアイデアを出して、より良い組織づくりに貢献できる。

組織がガチガチに固まっているからこそ、試せる幅も多いと感じます。

31歳 事務職 2013年入社 霧田 理恵

相手の気持ちを考え、解決のために寄り添っていきたい

ジェイリースの好きなところは、会社全体に
「相手に寄り添う」気持ちが浸透しているところです。
働きやすさについても、人事の方々が日々注力して
くださっているのを感じる場面が多くて。
福利厚生だけでなく、研修制度なども徐々に
ブラッシュアップされていると聞いています。
上司もフランクに接してくれて、それでいて
メリハリはきっちりつけてくれる人ばかり。
社会人としての基礎や礼儀作法から教えていただいた
自覚があるので、ジェイリースには私自身の人間性まで
伸ばしてもらったと感じています。

25歳 債権管理 2019年入社 三浦 理紗子





05 研修制度・キャリアステップ[°]



入社前研修

内定承諾後、
ビジネススキル
学習アプリを利用。

新卒社員導入研修

ビジネススキルの実践、賃貸不動産業界の状況、弊社の商品
システムの仕組み、業務内容、その他業務に必要な知識を学ぶ。

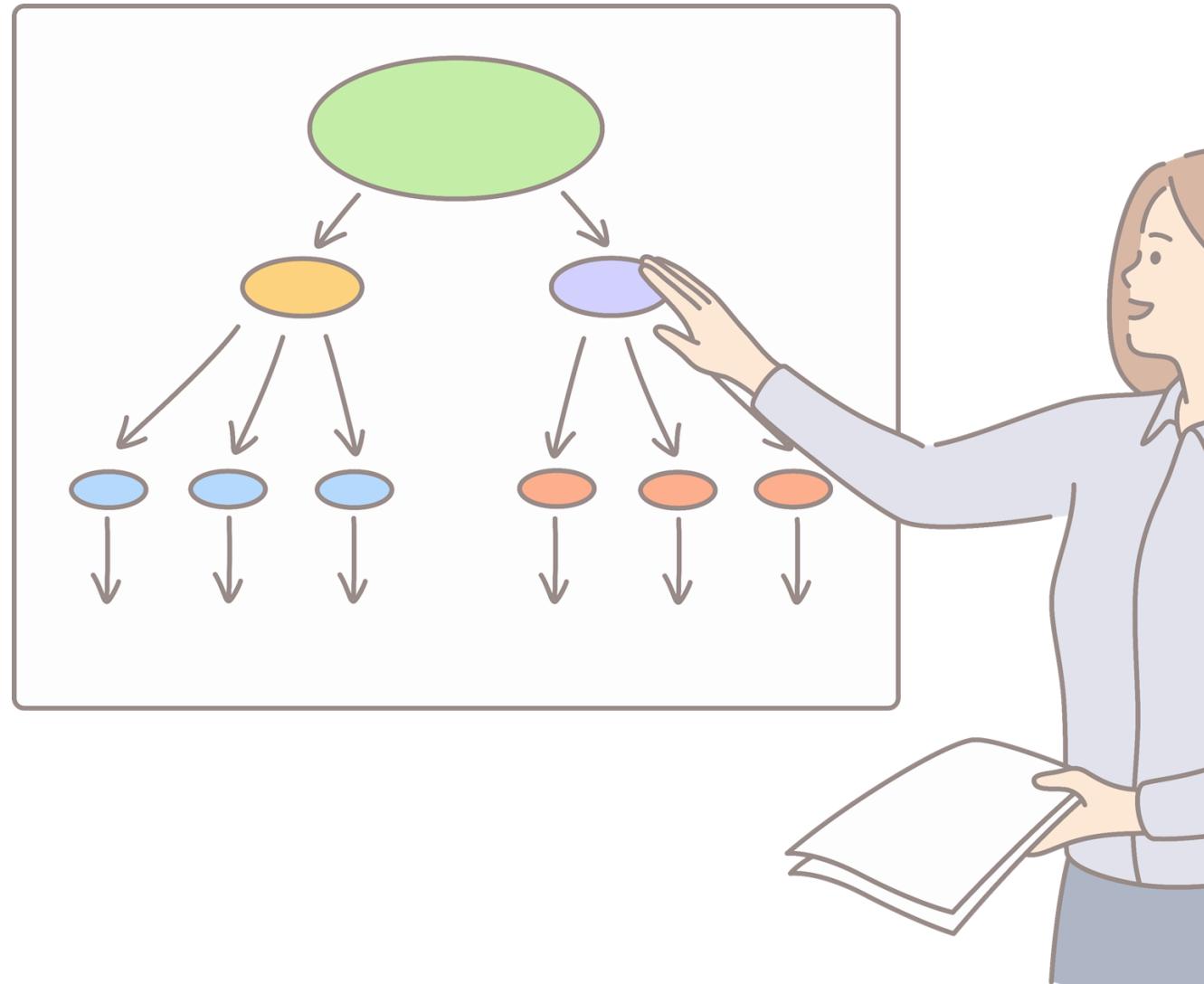
新卒社員フォローアップ研修

半年間の振り返り。次のステップへ進む。

サポーター制度

新卒社員が初めての社会人生活や職場に慣れるため、職場内の先輩社員が入社後3ヵ月間、マナー・ルールの習得を支援。

- ・入社オリエンテーション
- ・eラーニングを活用した研修内容・動画が閲覧
- ・入社後半年～1年以内にキャリア採用研修実施



当社は、若いうちから**早いキャリアアップ**が見込める環境です。

1~3年目



スタッフ

4~5年目



スタッフリーダー
・チーフ

5~6年目



シニアチーフ

6年目



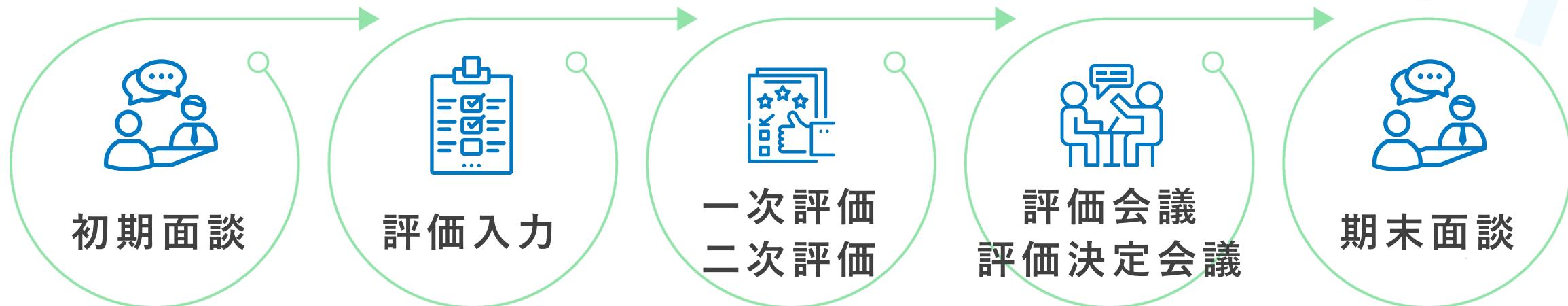
課長

「あしたのジェイリースをみんなでつくる」というスローガンのもと、自ら手を挙げた社員が中心となり、始動しました。

社員が感じている「ジェイリースの変えていきたいところ」を洗い出し、第一弾として、まずは人事評価制度を刷新しました。

評価決定のプロセスを明確にし、社員に共有することで、評価の透明性を確保しました。

また、期末面談の実態により、**社員が自分の評価を直接聞くことのできる機会**を設けています。

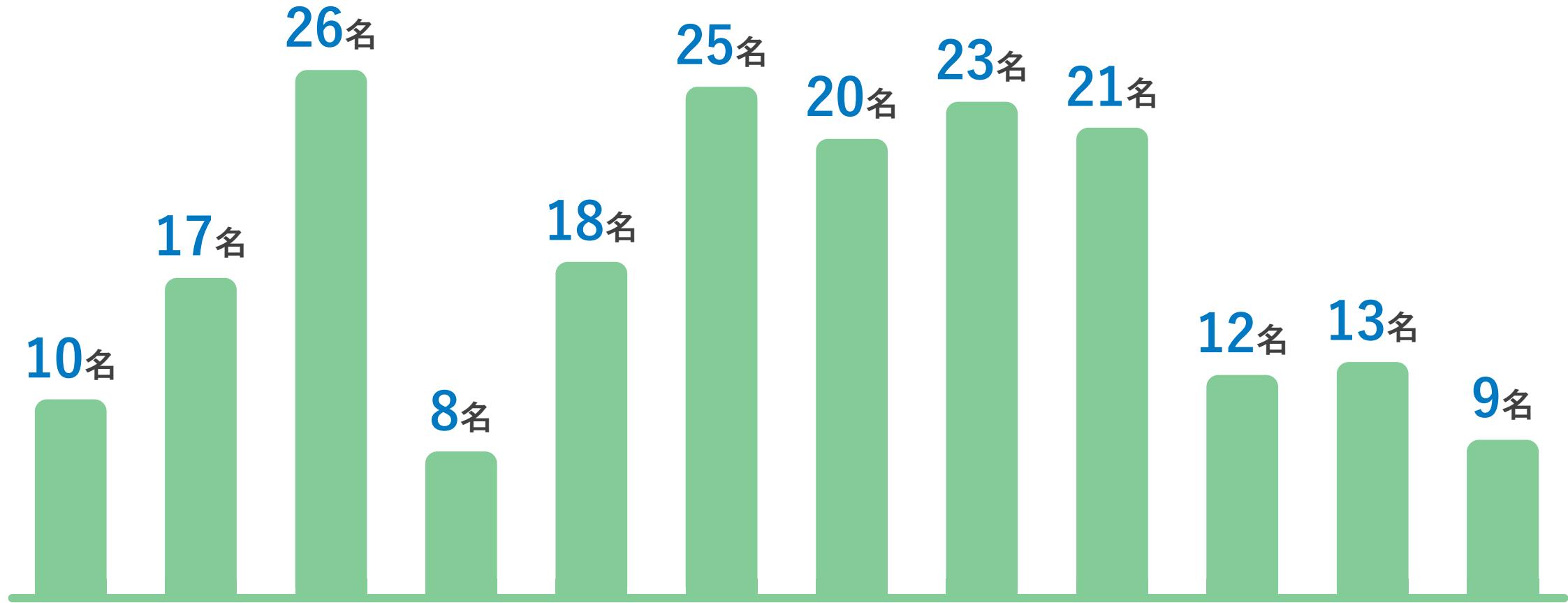




06 数字で見るジェイリース



当社は、**12年連続新卒採用実績**があり、
教育体制や先輩社員のフォローも充実しています。





07 採用情報

会社名	ジェイリース株式会社(J-LEASE CO., LTD.)
事業内容	保証関連事業(家賃債務保証/医療費保証)
代表者氏名	代表取締役社長兼会長 中島拓(ナカシマヒラク)
本社所在地	大分本社 〒870-0034 大分県大分市都町1丁目3番19号 大分中央ビル7階 TEL 097-534-2277(代表) 東京本社 〒163-1102 東京都新宿区西新宿6丁目22番1号 新宿スクエアタワー2階 TEL 03-5909-1241(代表)
設立	2004年2月
資本金	716,372,800円(2021年9月30日現在)
従業員数	361名(連結:2022年3月31日現在)
連結子会社	あすみらい株式会社

職種

総合職

勤務時間

9:00～18:00

諸手当(社内規定有)

通勤手当：40,000円/月

住宅手当：20,000円/月

地域手当：30,000円/月

(対象地域：東京・神奈川・千葉・埼玉・
愛知・大阪・福岡)

15,000円/月

(対象地域：京都・宮城・兵庫・広島)

初任給/昇給賞与

大卒：218,000円

短大・専門卒：214,000円

※総合職手当(一律)・みなし残業手当
(定額)を含む

昇給：年1回

賞与：年2回

休日休暇/福利厚生

土日祝日(年間休日122日)

※一部シフト制あり

雇用保険/健康保険

/厚生年金保険/労災保険

/確定拠出年金制度

/従業員持株会制度

/福利厚生俱楽部

/キャリアコンサルティング制度

ジェイリースの唯一の資産は、社員です。

ひとりひとりの社員が企業理念を共有し、努力や成果を正しく尊重し互いに組織の力を高め、共に働く多様な仲間を信頼して、働くことができる会社であるために。

当社の使命とは、信用を保証して安心を生み出し、誰もが「自分の人生をまとうできる社会」をつくること。

当社の仕事とは、人間が人間らしく生きるために欠かせない「信用」を扱う仕事であり、その礎となる組織は、ひとりの人間を尊重し、すべての社員が自主自律のもと、仲間への貢献を分かち合える組織である必要がある。

当社の組織とは、仕事を通じて「誰かの可能性を応援するチーム」が生まれる組織である。

当社らしい社員とは、「至誠」を旨とし、自らの仕事に誇り高い社員である。

当社の未来に共感いただける皆様を心から歓迎します。

